

规划篇

科学设计 前程无忧

CONTENTS

01

开启就业之门

02

创业新时代来了

03

新生入学问

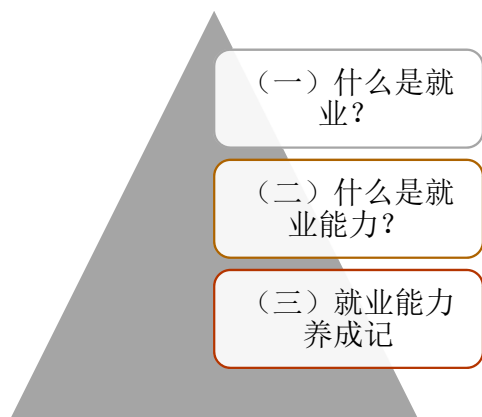
PART 01

开启就业之门

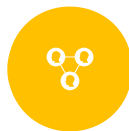
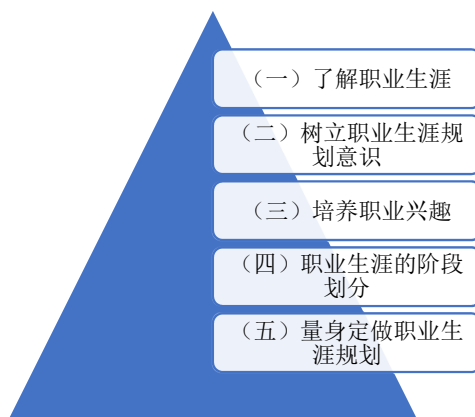
没有风浪,便没有勇敢的弄潮儿;没有荆棘,便没有不屈的开拓者。

望远镜——可以望见远的目标,却不能代替你走半步。

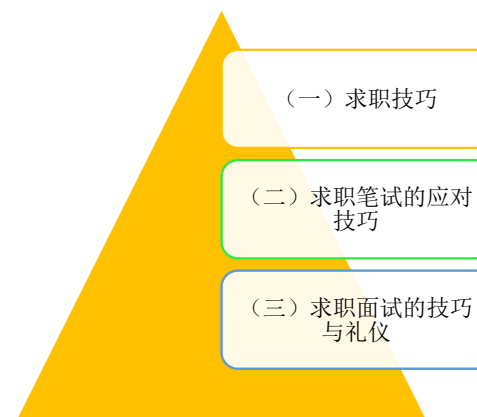
开启就业之门



一、高职生的就业准备



二、高职生职业生涯规划



三、高职生求职技巧与礼仪

● 一、高职生的就业准备



（一）什么是就业？

就业具备以下几个基本特点：
第一，就业行为人应该符合法律规定的劳动年龄，并且具备基础劳动能力；
第二，劳动行为主体所付出的劳动要被整个社会所许可并认同；
第三，劳动行为一定要有相应的酬劳，劳动行为人借助工作平台与生产资料顺利结合后，付出一定的合乎法律法规的劳动行为并获得一些酬劳，被看作达成了就业，这折射了劳动行为主体其实是作为经济资源而被利用进而发挥其能力的状态。



（二）什么是就业能力？

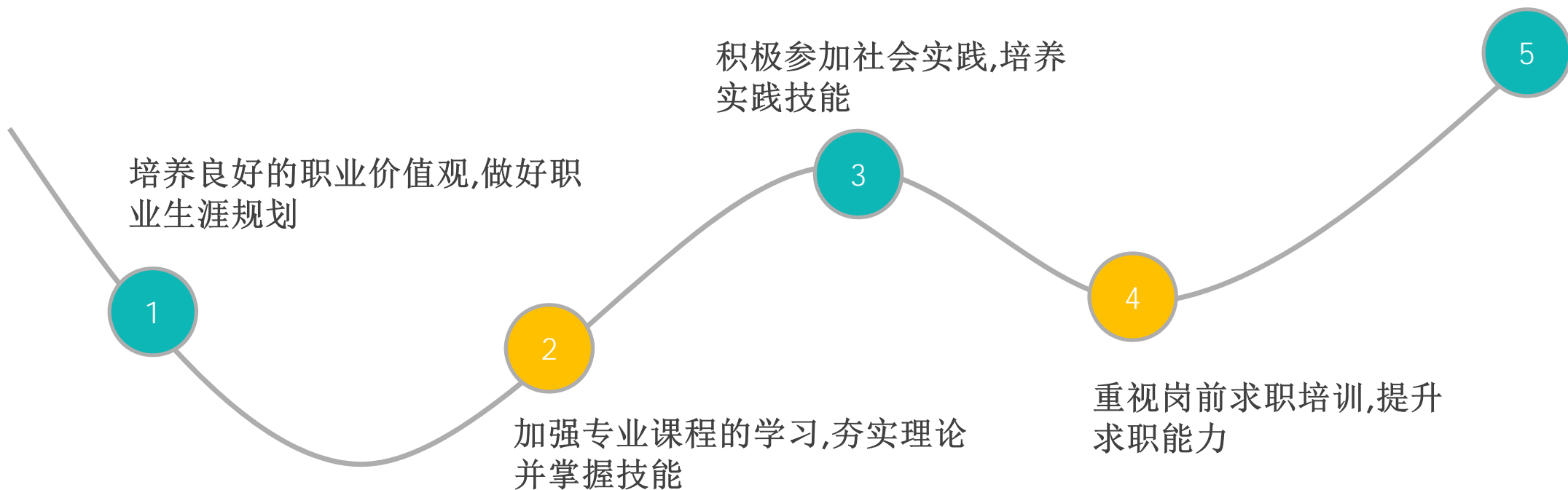
就业能力主要包括基础技能、自我管理及集体协作能力三个方面。
基础技能是个人找工作及未来发展应具有的基本能力，应包括信息沟通、分析解决问题、基础运算能力；
自我管理能力是指有利于发挥个人自身的潜能，促使个人在找工作时逐渐成熟的观念与技术水平，包含呈现积极主动的态度及行为能力，主动学习、灵活应变、富有责任意识等；
集体协作包含跟别人一同做完工作、主动配合完成部门工作等。

● 一、高职生的就业准备



（三）就业能力养成记

确立积极健康的心态,主动获取知识和信息



● 二、高职生职业生涯规划



高职生职业生涯规划

了解
职业
生涯

树立职业生涯规划意识

培养职业
兴趣

职业生涯的阶段
划分

量身定做职业生涯规划

认识自
我,明
确职业
发展路
径

了解社
会,增
强发展
的主动
性

明确目
标,优
化学习
实践行
为

爱我所
选,充
分发挥
专业学
习的主
动性和
积极性

选我所
爱,最
大化地
挖掘自
我潜力

大一学
生——
思业

大二学
生——
择业

大三学
生——
定业

认识自
己

认识环
境

决策

行动

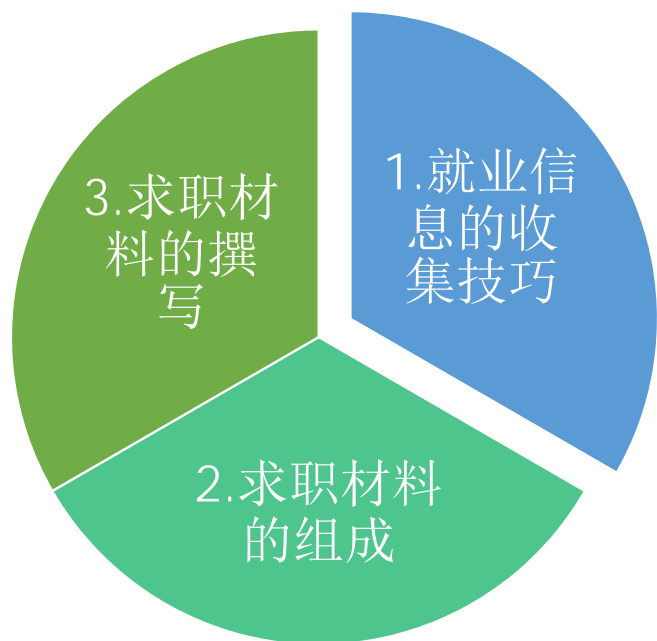
再评估

● 三、高职生求职技巧与礼仪



● (一) 求职技巧

● (二) 求职笔试的应对技巧



● 三、高职生求职技巧与礼仪



（三）求职面试的技巧与礼仪

1. 接到面试通知后,应仔细阅读面试通知

2. 参加面试时,衣着要注意整洁大方

3. 提前20 分钟到半小时到达,效果最佳

4. 面试中的交谈技巧

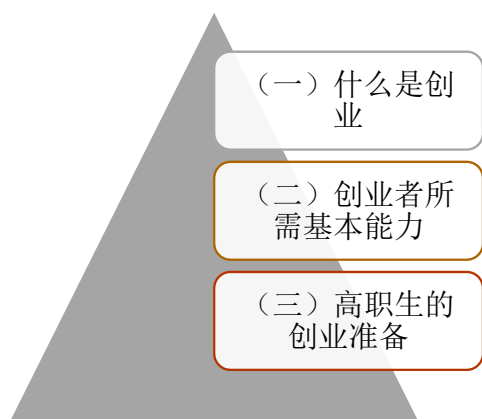
5. 面试之后主动联系,表达感激之意

PART 02

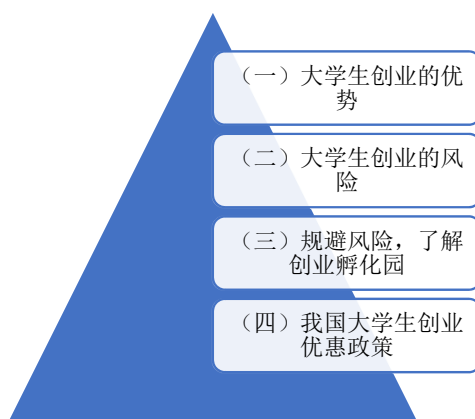
创业新时代来了

对所有创业者来说,永远告诉自己一句话:从创业的第一天起,你每天要面对的是困难和失败,而不是成功。我最困难的时候还没有到,但有一天一定会到。——马云

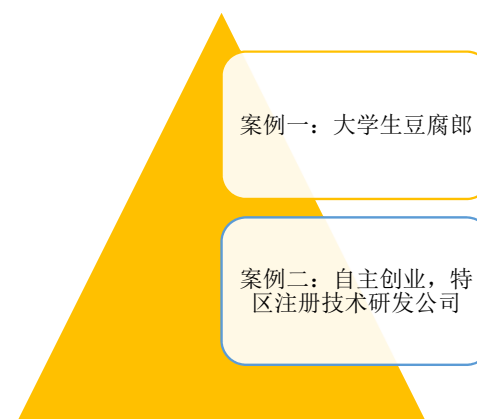
● 创业新时代来了



一、高职生的创业准备



二、高职生创业风险及优惠政策



三、高职生的创业典范

一、高职生的创业准备



（一）什么是创业



创业的概念有广义与狭义之分。广义的创业是指创造新的事业的过程。换句话说,所有主动的,并带有一定风险性质的,重新配置并运用社会资源进行社会实践的主体活动,都可以称为创业。它有三重属性:第一,创业是活动主体主动进行的实践创造;第二,创业是对社会资源的重新组合和配置;第三,创业带有一定的风险和较大的艰辛与磨难。



（二）创业者所需基本能力



● 一、高职生的创业准备



（三）高职生的创业准备

1. 树立全新的人才观,重视创业素质的自我培养

2. 注意在思想上和精神上锤炼自己

3. 广泛获取创业经验

4. 注重自身综合能力的培养

5. 通过各种渠道积极参加实践活动,培养自己的创业能力

● 二、高职生创业风险及优惠政策



(一) 大学生创业的优势



大学生自主创业面临着良好的环境。目前,从中央到地方再到各个高校都热情鼓励、支持大学毕业生自主创业,各级政府为大学毕业生创业制定了一系列的优惠政策,各高校也为大学生创业积极创造各方面的条件,对有条件的大学生来说,自主创业已经具备了难得的机遇。

● 二、高职生创业风险及优惠政策



(二) 大学生创业的风险



● 二、高职生创业风险及优惠政策



（三）规避风险，了解创业孵化园



就我国的大学生现状来讲,创业孵化园的环境有三大特征:
第一,相关企业经过了谨慎的遴选,并且企业都处于初始阶段,发展潜力巨大;
第二,孵化园有足够的工作空间给予承租人,并且能够提供所需的创业设施;
第三,孵化园主要任务是训练、帮助和开发大学生的潜力,并设立管理小组,为学生提供专业服务。

二、高职生创业风险及优惠政策

（三）规避风险，了解创业孵化园

1. 孵化企业需具备的条件

(1) 工商注册地应在入孵基地所在市、县。

(2) 成立时间不超过2年(24个月),产权明晰,自主经营,自负盈亏。

(3) 孵化企业的创办者为毕业学年及毕业5年内的高校毕业生、城镇登记失业人员、未纳入国家安置的退役军人、符合农民工创业专项扶持资金扶持范围的农民工。

(4) 进入创业孵化基地的企业以年营业收入100万元以下的小型微型企业为主。

2. 创业孵化企业可以享受的扶持政策

(1) 入驻创业孵化基地的孵化企业,按规定条件享受以下各项补贴。

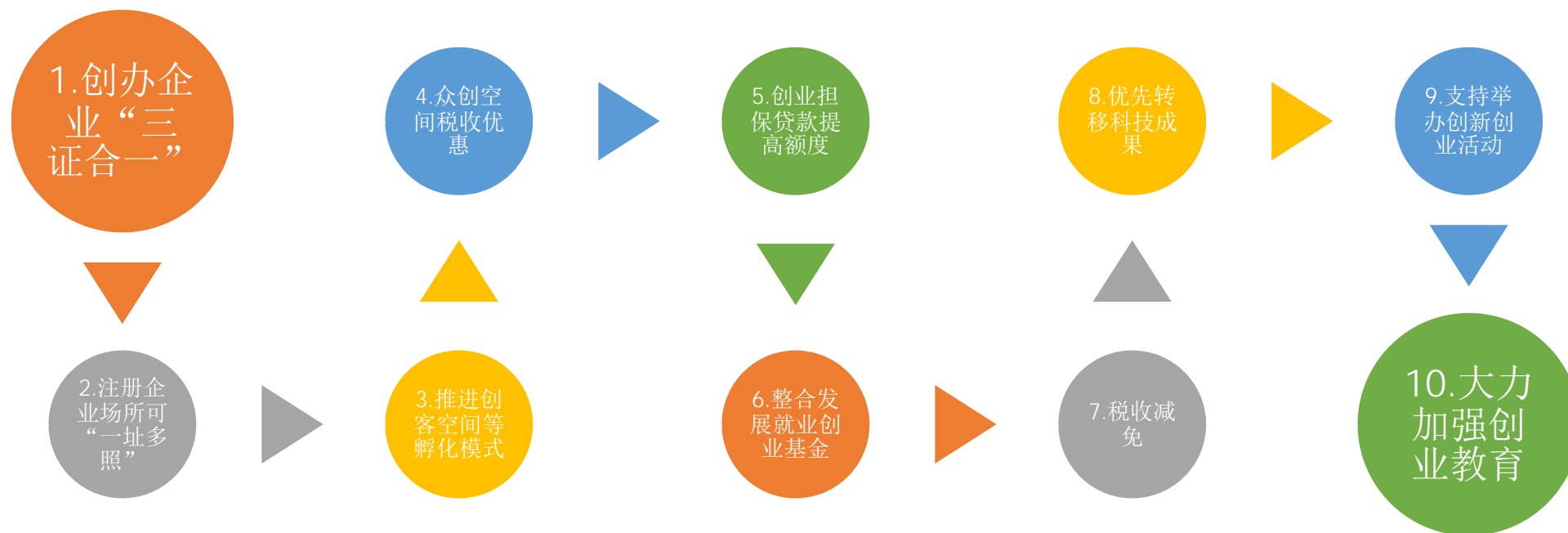
(2) 入驻创业孵化基地符合条件的自主创业者和劳动密集型小企业,可申请小额担保贷款。具体贷款额度和贴息办法按现行政策执行。

(3) 孵化企业按规定享受国家和自治区对小微企业的各项扶持政策,以及按财税〔2014〕39号文规定享受相关税收优惠政策。

● 二、高职生创业风险及优惠政策



（四）我国大学生创业优惠政策



● 三、高职生的创业典范



案例一：大学生豆腐郎



案例二：自主创业，特
区注册技术研发公司



PART 04

新生入学问



1. 我们如何树立正确的职业观?
2. 如何制定适合自己的职业生涯规划?
3. 在求职时应克服的不良心理情绪有哪些?
4. 在签订三方协议时应该注意哪些问题?
5. 在签订正式的劳动合同时应该注意哪些问题?
6. 除常规就业之外,我们将来的就业出路还有哪些?
7. 高职生创业有哪些优惠政策扶持?
8. 高校毕业生自主创业,哪些类型的创业项目可以申请小额担保贷款?



感谢各位的聆听

科学设计 前程无忧